

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение должностей научных сотрудников

Название структурного подразделения	Должность, объем ставки	Отрасль (область) наук, в которых предполагается работа
Лаборатория медицинской биофизики научно – диагностического отдела института травматологии и ортопедии (наука) Университетской клиники	Главный научный сотрудник – 1,0 штатной единицы	Клиническая медицина

Место, время и дата заседания конкурсной комиссии:

20 октября 2023 г. в 14-00, учебный корпус № 1, кабинет № 206 , 2 этаж, г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1.

Квалификационные требования к должностям:

Главный научный сотрудник: ученая степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытие и авторских свидетельств на изобретение, а также реализованных на практике результатов.

Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора:

Главный научный сотрудник: срочный трудовой договор, трудовая функция – осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники, руководство группой занятых ими работников, заданий, научно-технических программ, разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств, срок заключения договора – до 5 лет.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента на должность, характеризующих выполнение предполагаемой работы (за год):

- публикация 5 статей в журналах, индексируемых Scopus и/или Web of Science;
- выступление с устным или приглашенным докладами (не менее 3) на всероссийских или международных конференциях;
- участие в качестве руководителя/ответственного исполнителя в выполнении научно-исследовательских проектов, грантов (не менее 2);
- руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук) – один за 2 года.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу <https://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **до 18 октября 2023 г.**

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

С Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (далее по тексту – Университет), квалификационными требованиями по соответствующей должности можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – www.pimup.ru в разделе «Университет – Сотруднику – Конкурсы и выборы на замещение должностей – Конкурсы для научных работников» или в управлении кадрами Университета.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

На момент заключения трудового договора лицо, успешно прошедшее конкурс на замещение должности научного сотрудника, должно иметь:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- заключение о результатах предварительного/периодического медицинского осмотра, подтверждающее отсутствие медицинских противопоказаний для занятия должности.

Оформить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям можно через портал государственных услуг Российской Федерации (www.gosuslugi.ru) или обратиться в Информационный центр Главного управления МВД России по Нижегородской области (сайт в интернете: www.52.mvd.ru) по адресу: г. Нижний Новгород, ул. М.Горького, д. 71, подъезд № 5, кабинет № 12 (вход в со стороны ул. Новая).

Документы, необходимые для оформления справки:

- заявление о выдаче справки (бланк выдается в ГУ МВД, заполняется печатными буквами разборчиво);
- оригинал документа, удостоверяющего личность (паспорт гражданина РФ);
- ксерокопия всех заполненных страниц документа, удостоверяющего личность (паспорта гражданина РФ).

Время приема: вторник – четверг: с 9-00 до 17-30, пятница: с 8-00 до 16-00, с перерывом для отдыха и питания с 13-00 до 13-45.

Консультации о порядке и сроках получения справки осуществляются по телефонам 268–65–42, 268–65–87, 268–65–96 ежедневно с 09-00 до 18-00, в пятницу с 9-00 до 16-45.

Для оформления заключения о результатах предварительного медицинского осмотра необходимо обратиться за направлением на медицинской осмотр к специалисту по охране труда службы охраны труда Голицыну Андрею Евгеньевичу по адресу: г. Нижний Новгород, Верхне-Волжская наб., д. 18/1, каб. 170, телефон для справок 422–12–89.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Университет объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Ректор



Н.Н. Карякин

